



LES ALLIÉS
DE LA DIVERSITÉ
CULTURELLE _à Shawi

ÉGALITÉ
INTÉGRATION
INCLUSION

ÊTRE UN ALLIÉ, C'EST
PLUS QUE DE CROIRE
EN L'ÉGALITÉ.
C'EST ÊTRE PRÊT À
AGIR POUR L'ÉGALITÉ.

**La diversité culturelle, l'intégration et l'inclusion
sont des sujets qui vous intéressent?**

**L'outil que vous avez sous la main pourra vous
permettre de devenir un allié de la diversité
culturelle en participant à l'effort collectif pour
encourager l'égalité.**

« UN ALLIÉ » C'EST...

Une personne qui apporte son appui à quelqu'un d'autre de façon complice et solidaire. C'est une personne appartenant à un groupe, souvent privilégié, qui soutient les membres d'un autre groupe discriminé ou traité injustement. ¹



**« PLUS LES
GENS SE
CÔTOIENT, PLUS
LES DIFFÉRENTES
CRAINTES
S'ESTOMPENT »
- CHARLES
TAYLOR, 2017**

UN PEU DE VOCABULAIRE...

Voici quelques notions à garder en tête lorsqu'on devient un allié de la diversité culturelle.



PRÉJUGÉ

Jugement sur quelqu'un, (...) selon certains critères personnels et qui oriente en bien ou en mal les dispositions d'esprit à l'égard de cette personne (...) ²



PRIVILÈGE

Avantage ou statut non mérité basé sur l'identité et souvent inconscient. ³ Il peut aussi comprendre des droits censés être universels, mais dont sont privés celles et ceux qui ne font pas partie du groupe dominant. ⁴



DIVERSITÉ

Ensemble des personnes d'une même communauté qui diffèrent les unes des autres par leur âge, leur sexe, leur orientation sexuelle, leur origine géographique ou religieuse, etc.



EMPATHIE

Ouverture et sensibilité envers les émotions des autres, être à l'écoute de leurs sentiments, besoins, perspectives et inquiétudes sans porter de jugement. ³



RACISME

Croyance en la supériorité d'une race sur les autres qui conduit à mépriser les races différentes de la sienne. ⁵



RACISME INTÉRIORISÉ

Fait état d'une personne visée par le racisme qui en vient à croire que les stéréotypes et les préjugés de ce racisme sont véridiques. ⁶

ÊTRE UN ALLIÉ DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE EST UN PROCESSUS QUI DURE TOUTE UNE VIE. CE PROCESSUS EST ENRACINÉ DANS L'ACTION, EXIGE UNE RÉFLEXION CONTINUE ET DE L'HUMILITÉ.



TRUCS ET ASTUCES POUR M'AIDER À DEVENIR UN BON ALLIÉ DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE

Être un allié ne se limite pas à cocher des actions sur une liste. Être un allié c'est une façon d'être et d'agir. Cela demande de remettre ses idées en question et de s'interroger sur ses motivations et ses façons d'interagir avec les autres. C'est une façon de vivre.⁷

JE REMETS EN QUESTION MES PROPRES PRÉJUGÉS

Je reconnais que nous avons tous des préjugés et que je ne suis pas différent des autres. Le fait d'en prendre conscience permet de mieux changer mes pensées et par conséquent, mes actions qui en découlent.

JE COMPRENDS QUE L'INTÉGRATION EST UN TRAVAIL À DOUBLE SENS

Les personnes immigrantes ont un rôle important à jouer dans leur intégration, mais la société d'accueil a aussi une responsabilité. Je fais preuve d'ouverture d'esprit et je m'expose à des personnes qui sont différentes de moi. Ainsi, j'en apprend plus sur les personnes, leurs histoires et leurs cultures.

J'ASSUME MA SOLIDARITÉ SANS AVOIR PEUR DU JUGEMENT DES AUTRES

La reconnaissance des inégalités et des injustices entre les différentes cultures m'amène à agir. Je m'exprime et je défends les personnes lors de mes discussions avec les autres.³

JE TRANSFÈRE LES AVANTAGES DE MES PRIVILÈGES À CEUX QUI EN POSSÈDENT MOINS

Je suis conscient que la société favorise l'avancement de personnes blanches. Être conscient des privilèges associés aux blancs permet de mieux comprendre et aider ceux qui n'en font pas partie.

Transférer mes privilèges permet à l'autre d'obtenir une chance égale dans des situations liées à la vie publique, institutionnelle et sociale.



ÊTRE UN ALLIÉ
N'EST PAS
UN INSIGNE
D'HONNEUR,
C'EST UN
PRIVILÈGE.⁷

MATIÈRE À RÉFLEXION

Maintenant que j'en connais davantage sur le sujet de la diversité culturelle, je peux me demander :

- Comment puis-je utiliser mes nouvelles connaissances dans mon quotidien?
- Quelles mesures puis-je prendre pour faire entendre les voix des personnes vulnérables, trop souvent réduites au silence?
- Qu'est-ce que j'ai à offrir et comment ça peut servir aux autres?
- Comment puis-je utiliser ma situation et mes privilèges pour écouter et participer au changement des dynamiques de pouvoir?

OUPS! DES PHRASES À ÉVITER!

Pour être un bon allié de la diversité culturelle, il vaut mieux éviter de dire :

« Je ne suis pas raciste, mais... » »⁸

Le « mais » suppose déjà une justification raciste.

« Ils devraient faire des efforts pour s'adapter à nos coutumes. » »⁸

Intégration ne veut pas dire assimilation. Les nouveaux arrivants s'intègrent à notre communauté en y travaillant, en fréquentant

l'école du quartier, en s'y faisant de nouveaux amis et en y apportant leur couleur, sans oublier leurs origines et leurs traditions. C'est ce qui fait la richesse d'une société diversifiée!

« Ils volent nos jobs. » »⁸

La majorité des nouveaux arrivants qui habitent la ville de Shawinigan sont des travailleurs qualifiés et instruits. Une grande partie d'entre eux ont été recrutés pour leurs compétences spécifiques par des entreprises établies à Shawinigan. Ils viennent pallier un besoin de main-d'œuvre qualifié. Certains vont même démarrer leur propre entreprise et ainsi créer de l'emploi.

« Les femmes voilées sont toutes soumises à leur mari. » »⁸

Les motifs pour lesquels une femme porte le voile sont multiples. Évitez de généraliser et demandez poliment si la question vous interpelle.

« Ils ne parlent pas français et ils ne veulent pas l'apprendre. » »⁸

La majorité des nouveaux arrivants qui habitent Shawinigan sont francophones. En effet, plusieurs entreprises vont chercher à embaucher des individus qui parlent français afin de s'assurer qu'ils s'intègrent bien à la communauté et qu'ils s'y plaisent. Toutefois, ceux pour qui le français n'est pas leur langue maternelle, différentes formations sont offertes pour les aider.

LES PERSONNES,
FAMILLES ET
COMMUNAUTÉS
SONT LES
EXPERTS DE
LEURS PROPRES
RÉALITÉS ET
HISTOIRES. EN CAS
DE DOUTE, JE NE
SUPPOSE PAS, JE
DEMANDE TOUT
SIMPLEMENT!



RÉFÉRENCES

1. Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (sefpo), *Être une alliée, ça veut dire quoi au juste?* Définition et caractéristiques, Tiré de https://sefpo.org/wp-content/uploads/2015/11/etre_une_alliee_cest_quoi.pdf
2. Dictionnaire Larousse.» <http://www.larousse.fr/dictionnaires/>.
3. Choudhury, Shakil. *Vivre la diversité pour en finir avec le clivage eux/nous*, Mémoire d'encrier, Collection Vivre, Montréal, 2018
4. Lopes, Tina et Barb Thomas. *Dancing on Live Embers : Challenging Racism in organizations*. Toronto, Between the lines Publications, Janvier 2006. Tiré de <http://psac-ncr.com/fr/terminologie-de-discrimination>
5. Éditions Le Robert - Dictionnaire Le Robert. <https://www.lerobert.com/>.
6. Anti-racisme 101, *Multicultural concil of Saskatchewan*. Tiré de https://www.google.com/url?q=http://mcos.ca/anti-racisme-101&sa=D&ust=1589979928139000&usg=AFQjCNHgmDR_qsV7c7Ym-5O2VKnjGswecQ
7. TROUSSE D'OUTILS POUR LES ALLIÉES AUX LUTTES AUTOCHTONES. <https://www.tgfm.org/files/rousse-alliee.pdf>.
8. Campeau, Audréanne-SANA Shawinigan. *La régionalisation de l'immigration à Shawinigan*. Une analyse du milieu, Comité de diversification et de développement économique, Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Shawinigan, 2019.



ÉGALITÉ
INTÉGRATION
INCLUSION

SANA@SANASHAWINIGAN.CA
WWW.SANASHAWINIGAN.CA



**« UN ALLIÉ EST UNE
PERSONNE DONT
L'ENGAGEMENT
PERSONNEL À LUTTER
CONTRE L'OPPRESSION
ET LES PRÉJUGÉS SE
REFLÈTE DANS SA
VOLONTÉ D'AGIR, D'ÊTRE
ET DE PENSER. » ¹**



Avec la participation financière de :

