



Tu as envie de faire de Shawinigan un milieu de vie inclusif?

D'avoir un impact social positif dans la communauté ?

De travailler avec une équipe de travail à ton image : ouverte d'esprit, dynamique et enthousiaste?

Nous avons déjà envie de te connaître !

Le SANA de Shawinigan est actuellement à la recherche d'un·e Chargé·e de projet au jumelage et à l'accueil.

Sous la supervision de la directrice générale, le ou la chargé·e de projet au jumelage et à l'accueil réalisera le mandat suivant :

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS :

1. *À raison d'environ 60% de son temps, la personne en charge du mandat de jumelage interculturel devra :*

- Mettre en place une stratégie de recrutement de participants afin de rejoindre les nouveaux arrivants et la population d'accueil ;
- Solliciter des participants (en collaboration avec le service des communications) ;
- Organiser des entrevues afin d'établir des jumelages harmonieux ;
- Assurer un suivi auprès des participants ;
- Organiser et participer aux activités auxquelles participeront les jumelé·e·s;
- Gérer et animer le groupe de jumelage du SANA sur les médias sociaux

2. *À raison d'environ 40% de son temps, la personne en soutien à l'équipe d'accueil devra :*

- Accueillir les nouveaux arrivants qui s'installent à Shawinigan (visite de la ville, référencement à différents partenaires et organismes, etc.);
- Conseiller et accompagner les nouveaux arrivants dans leurs démarches d'accueil et d'intégration;
- Comptabiliser différentes données via la plateforme d'accueil en place ;
- Effectuer toute tâche connexe demandée par son supérieur.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme collégial ou universitaire jugé pertinent;
- Être ouvert d'esprit, enthousiaste, dynamique et motivé ;
- Avoir une bonne écoute et faire preuve de discernement ;
- Démontrer de grandes habiletés interpersonnelles ;
- Posséder une expérience significative en relation d'aide ;
- Connaître et avoir un intérêt pour la diversité culturelle ;
- Faire preuve d'autonomie et prendre des initiatives ;
- La connaissance de l'espagnol est un atout ;
- Posséder une bonne connaissance de la Ville de Shawinigan ;
- Détenir un permis de conduire valide.

CONDITIONS DE TRAVAIL

| | | |
|---|--|---|
| <p>CONTRAT</p> <p>-----</p> <p>1 AN</p> <p>-----</p> <p>Avec possibilité de prolongation</p> | <p>DATE LIMITE POUR POSTULER</p> <p>31 mars 2023</p> <p>-----</p> <p>ENTRÉE EN FONCTION :</p> <p>24 avril 2023</p> | <p>35h / sem</p> <p>\$</p> <p>SALAIRE : SELON L'ÉCHELLE EN VIGUEUR</p> |
|---|--|---|

LES AVANTAGES QUE T'OFFRE LE SANA SHAWINIGAN!



Banque d'heures **maladie** (par année)
entre **42h et 49h** selon le nombre d'heures travaillées (32 ou 35)



Banque d'heures **famille-repos** (par année)
entre **12h et 14h** selon le nombre d'heures travaillées (32 ou 35)



Assurances collectives et REER



3 semaines de vacances
(* 2 semaines durant les fêtes de fin d'année)



Horaire sur 4 jours et demi (bureau ferme le vendredi pm)

Le **SANA** a pour **mission** d'accueillir et de supporter les nouveaux arrivants qui choisissent Shawinigan comme milieu de vie. L'organisme a aussi le mandat de promouvoir la région et de sensibiliser la population locale à la diversité culturelle.

De par sa philosophie, sa mission et son équipe de travail, le **SANA** tente d'exercer une **influence positive** en posant des actions inspirantes afin de contribuer au bien-être des individus et de la communauté.

Avec l'arrivée de nouvelles entreprises, de plus en plus de personnes immigrantes choisissent Shawinigan comme milieu de vie. Depuis 2015, le **SANA** Shawinigan a d'ailleurs accueilli plus de **62 nationalités différentes**.

Le **SANA** applique un **programme d'accès à l'égalité** et invite les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

LE DÉFI T'INTÉRESSE? SOUMETS TA CANDIDATURE À : mbrule@sanashawinigan.ca